

**Премия  
за качество**

**С. 2**



**Эстафету  
принимает  
молодежь**

**С. 3**



**Спорт  
помогает  
работе**

**С. 4**

## С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!



**Дорогие друзья!**

День работников легкой промышленности, который в этом году приходится на 11 июня, — еще один повод оценить пройденный путь и определить цели на перспективу. И, конечно, сказать «спасибо» каждому члену нашего коллектива за его вклад в общее дело. Искренне поблагодарить всех за труд и профессионализм, ответственность и умение подставить плечо в нужную минуту.

Этот год для ОАО «Моготекс» особенный — общество отмечает свой полувековой юбилей. Пятьдесят лет трудовой биографии были наполнены самыми разными событиями, но все это время предприятие продолжало оставаться флагманом отечественной легкой промышленности. А его главной опорой был и остается коллектив надежных, талантливых, работающих людей.

Не секрет, что сегодня, в условиях жесткой конкуренции, непросто держать марку лидера. Укреплять свои позиции предприятию помогают прорывные проекты, использование передовых технологий, расширение линейки инновационной продукции. «Моготекс» и в будущем намерен активно работать над созданием новых тканей, расширением ассортимента выпускаемой продукции — как текстиля, так и продукции из него.

В канун профессионального праздника разрешите пожелать вам плодотворной работы, новых творческих замыслов и свершений, успехов во всех делах и начинаниях. И выразить уверенность, что ваш талант, преданность делу и мастерство позволят вписать еще много славных страниц в историю родного предприятия.

Здоровья вам, вашим родным и близким, благополучия и успехов.

**С праздником!**

Генеральный директор Александр Потёмкин, администрация, профком, совет ветеранов.

### ДОСКА ПОЧЕТА

## Судьбы ее простое полотно

**Ткач второго участка ткацкого цеха Эльвира Романькова три десятка лет держит марку лидера соревнования.**

Профессию, которой осталась верна на всю жизнь, Эльвира Станиславовна освоила на предприятии, куда пришла ученицей:

— Здесь все устраивало. Зарплата хорошая, общежитие дали.

Работы не боялась, но поначалу навсегда оставалась не планировала — и непривычно было, и трудно. Но потом втянулась так, что сегодня даже представить невозможно, что все могло быть по-другому.

— Можно сказать, что выросла в эту работу. Цех для меня — как семья. Не поверите: даже запах той же сырой шлихты кажется каким-то своим, родным. С одной стороны, за эти годы на предприятии изменилось многое. Но с другой, будто и не менялось ничего. Вот это чувство опоры, постоянства очень важно. Текучка, конечно, была: кто-то приходил, кто-то уходил. Но тех людей, что остались, без преувеличения можно назвать избранными, настоящими профессионалами.

Эльвира Станиславовна рассказала, что во многом тон еще десятки лет назад задавала благодаря ее тогдашней наставнице Нине Катибниковой.

— Она была намного старше, воспринимала ее, как маму. Отношение к делу, ответственность, внимание к деталям — все это впитывала по крупицам. Нина Катибникова

во всем была примером, и такое наставничество заложило во мне ту профессиональную основу, которой следую по сей день.

В самостоятельное «плавание» Романькова отправилась довольно быстро. Официальный срок ученичества предусматривал полугодичное обучение, а она стала обслуживать свою норму станков на три месяца раньше.

— Работали и на хлопке, и на синтетике. Везде свои нюансы, но, если есть базовые знания и желание, всему можно научиться, — считает ткач.

Коллектив тоже сложился очень дружный, искренний, где все готово при необходимости прийти друг другу на выручку. А коллеги Надежда Артемова и Валентина Орлова стали также и хорошими подругами.

Одним из памятных событий, призналась, было участие в работе Третьего Всебелорусского народного собрания. Не скрывает — была горда, что коллектив именно ее выдвинул в делегаты. Впечатлений после поездки в Минск было много, и Эльвира Станиславовна охотно ими делилась с коллегами.

На работе ее ценят, но и она благодарна за заботу. Хотя сама ничего для себя не просила, и путевки в санаторий предлагали, и детей в летние лагеря отправляли.



Через несколько месяцев Эльвира Станиславовна отметит свой 50-летний юбилей. Она признает, что с возрастом еще больше начинаешь ценить то, что имеешь. И тем, что вся рабочая биография уместилась, по сути, в одну строчку в трудовой книжке, похвастаться может не каждый. Но у нее это получилось — так же, как и все эти годы оставаться в числе лидеров ткацкого производства.

Светлана МАРКОВА.  
На фото: Эльвира Романькова.

## 2023 – Год мира и созидания

В целях консолидации белорусского народа, укрепления в обществе идей мира и созидательного труда как главных условий развития белорусского государства Президентом Республики Беларусь 2023 год объявлен Годом мира и созидания. Соответствующий Указ № 1 от 1 января 2023 года подписал глава государства Александр Лукашенко.

Такая тематика позволит укрепить восприятие Беларуси как островка мира, неоспоримая ценность которого для населения страны является весомым аргументом в достижении согласия по другим важнейшим вопросам общественной жизни. Белорусским ответом на милитаризацию в европейском регионе станет мирный созидательный труд соотечественников.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## ВЕСОМАЯ ПОБЕДА

**ОАО «Моготекс» - победитель конкурса «Лучшие товары Республики Беларусь 2022 года».**

Торжественная церемония вручения свидетельств о занесении на Доску почёта Могилёвской области, специальных премий облисполкома в социальной сфере и церемония награждения победителей конкурса «Лучшие товары Республики Беларусь 2022 года» состоялась в Могилеве.

Такой награды удостоено и наше предприятие, ее вручили генеральному директору ОАО «Моготекс» Александру Потёмкину.

Поздравляем всех с этим достижением!



### СЕГОДНЯ В ЛИДЕРАХ

## По труду и почет

Подведены очередные итоги конкурса профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий и мастеров, возглавляющих мастерские участки основного производства ткацкой, отделочной и швейной фабрик.

По итогам работы за первый квартал 2023 года звания «Лучший по профессии» с соответствующим премированием удостоены:

по ткацкой фабрике — ткачи Крупенина В.В., Будковская Л.Я., Мещерякова Е.Л., Суховерхова Л.Л., Масловская В.И., Войтова Е.А., Романькова Э.С., Игнатович Т.В., Теплякова Г.Н., операторы шлихтовального оборудования Никифоров С.В., Пирожник Е.В., контролер качества Витюгова Т.В., оператор сновального оборудования Шинкарева Л.Л.

По отделочной фабрике — аппаратчики аппретирования Кирпичева Т.Г., Шерстнева Е.Н., Богданович Н.М., Калиновская С.А., аппаратчик релаксации и стабилизации Орлова О.Н., контролер качества Лазаренко Р.П., оператор печатного оборудования Шпак Д.В., аппаратчик термообработки ткани Ботовкина А.В., красильщик Шарубин В.Г.

По швейной фабрике — швеи Кожемякина Л.В., Сидорова М.П., Кутова Т.А., Никонова О.П., Галковская А.А., Ковалькова А.М., Исаченко А.В., Черникова С.В., Дигалева Л.Н., Серета Г.А., Покарец Л.М., Шетько Н.А., контролеры материалов, изделий и лекал Мартыненко Е.А., Теремова З.А. и сменный мастер Шаранкова Е.А.

## ЛЮДИ ДЕЛА

## НАШИ ЛАУРЕАТЫ

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ



В рамках XI Международного экономического форума «Инновации. Инвестиции. Перспективы» за высокие достижения в развитии отраслей экономики областного исполнительного комитета за достижения в области качества за 2022-й год была вручена коллективу филиала ОАО «Моготекс» в Полоцке.

Директор филиала Татьяна Гур не скрывает: войти в тройку лучших предприятий и организаций региона, к которому филиал принадлежит территориально, было не так-то просто:

– Учитывались очень многие производственные параметры, где качество, разумеется, один из важнейших показателей. А еще – общественная активность, участие в жи-

ни города. Конечно, для коллектива эта победа – повод для гордости, который отразится и на премиальных.

Филиал получил специальный знак, который вправе печатать на этикетках, сопровождающих его продукцию. Татьяна Ивановна отметила, что коллектив работает стабильно и слаженно. В коллективе 250 человек, и он в подавляющем большинстве своем женский. Многие при этом отдали родному предприятию не один год. В числе таких опытных профессионалов – швеи Татьяна Кузьмичева, Светлана Колбеко, Юлия Васильева, мастер подготовительно-раскройного цеха Надежда Боркова и мастер швейного участка Елена Будняк, технолог экспериментального участка Оксана Бисерова и многие другие. Отлично проявили себя и такие молодые специалисты, как Снежана Рябцева, Ульяна Орловская, Анна Лукашенко.

В том, что качество продукции здесь всегда на самом высоком уровне, большая заслуга начальника СТК Алеси Гуськовой. К делу она относится с огромной ответственностью, и требовательна к себе так же, как и к другим.

– Молодежи есть у кого брать пример, – отметила Татьяна Гур. – В числе наших «новобранцев» – в основном выпускники Полоцкого химико-технологического колледжа.



В прошлом году мы приняли девять таких специалистов. Основные навыки молодые швеи получили еще во время учебы. Но на производстве есть нюансы, в которые нужно вникнуть, отточить свое мастерство. Судя по результатам, большинство адаптировалось и имеет все шансы стать виртуозами в своей профессии.

**Светлана ГАВРУСЕВА.**  
На фото: директор филиала Татьяна Гур; этот знак филиал вправе печатать на этикетках.

## Могилевский текстиль ценят в Китае



Генеральный директор ОАО «Моготекс» Александр Потёмкин в составе делегации Могилевской области принял участие в работе в бизнес-форума «Тяньцзинь – ворота в Китай», который состоялся в Китае в рамках Дней Могилевской области в городе Тяньцзинь. Александр Георгиевич посетил Тяньцзиньскую Текстильную Группу – один из крупных государственных холдингов КНР, где работают 10,5 тысяч человек. Стороны достигли договоренности по сотрудничеству и обмену опытом.

Новое партнерство открывает перед «Моготексом» новые перспективы, в том числе по расширению ассортиментного перечня тканей.

### «Умным» тканям – большое плавание



Продукция ОАО «Моготекс» получила высокую оценку на 13-ой Международной выставке тканей и текстильных материалов «Интерткань» в Москве. На эффективной бизнес-площадке для оперативного продвижения качественной и безопасной продукции был представлен текстиль последнего поколения. Наше предприятие было удостоено Почетной грамоты за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности.

### Награда за активность



Первичная организация союза молодежи «Моготекса» отмечена благодарностями.

На X Пленуме Ленинского районного комитета ОО «БРСМ» благодарности удостоена специалист по работе с молодежью Юлия Раговская – за активное участие в молодежных проектах и мероприятиях ОО «БРСМ». А на Могилевском городском Пленуме благодарность вручена заместителю генерального директора по идеологической работе и персоналу Петру Скачку – за личный вклад в развитие проектов ОО «БРСМ».

## ДОСКА ПОЧЕТА

## Его величество случай

**Ткач первого участка ткацкого цеха Ирина Савостьяник не скрывает, что пришла на «Моготекс» случайно и осталась здесь навсегда.**

Сегодня Ирина Иосифовна – один из лучших и опытных работников предприятия. Ее фамилия регулярно возглавляет список передовиков соревнования, трудовые заслуги отмечены грамотами и премиями. И теперь даже поверить трудно, что все могло сложиться иначе. Учиться на ткача,



призналась Савостьяник, она пришла за компанию.

– Подружка после восьми классов решила поехать в Могилев, ну и я с ней. Хотелось быть самостоятельной, подальше от мамы, – рассказала Ирина.

Это было более трех десятков лет назад. На первую зарплату, вспоминает, купила маме цветы и подарки – очень приятно было чувствовать себя взрослой! Но непростые девятые вскоре краем зацепили и ее: попала под сокращение и нашла себе другое место – на могилевском предприятии «Лента». Поработала совсем немного, когда стало понятно: это не ее.

– Вернулась на «Моготекс», и у тогдашнего директора ткацкой фабрики попросилась назад. Она мое решение поддержала, приняла. С тех пор я здесь.

За три с лишним десятилетия Савостьяник научилась работать на разных станках, а сейчас обслуживает 16 Picanol последнего поколения – компьютеризированных. Сложно ли было их освоить?

– Да нет. Принцип работы, заводка – все идентично. Хотя, конечно, есть и отличия, но здесь пригодилось мое личное желание и помощь коллег – особенно помощника мастера Игоря Гортаева. Он и сейчас готов помочь и подсказать, если есть такая необходимость, – констатировала Ирина Иосифовна.

Вообще, подчеркнула Савостьяник, взаимная поддержка в их деле крайне важна. К примеру, с отрывщицей Еленой Ковалевой они вместе работают четыре года и понимают друг друга практически без слов. «Наши профессии, по сути, взаимозаменяемы. И от того, как сработает одна – зависит результат и другой», – пояснила ткач.

Ирина Иосифовна не скрывает: ее профессию легкой не назовешь. К тому же работа сменная, к чему было не так просто приспособиться, когда дети маленькие.

– Но я такой человек – не люблю «перелетов» туда-сюда. Пришел работать – значит, надо работать.

«Моготекс», добавила Ирина Иосифовна, стал для нее не просто местом работы. Скорее даже – частью жизни.

**Виктория СВЕТЛАНОВА.**  
На фото: Ирина Савостьяник.

## На страже ГОСТов

Инженер бюро стандартизации и сертификации службы системы качества Екатерина Казакова вошла в число победителей стажировки молодых специалистов по итогам 2022-го года.

На «Моготекс» молодой специалист попала по распределению два года назад. Работа досталась очень ответственная: Екатерина ведет фонд ТНПА на всем предприятии. Выпускница Витебского технологического университета не скрывает, что коллеги встретили ее очень тепло:

– Их советы, подсказки помогли быстрее освоиться на предприятии, за что – отдельное спасибо начальнику службы

системы качества Татьяне Александровне Шиш. Всегда ведь на практике есть то, о чем не знаешь даже в теории – в моем случае это технические описания тканей.

Много открытий сделала для себя и, работая над проектом по стажировке, которую проходят на предприятии дипломированные специалисты.

– Тема звучит так: «Подтверждения соответствия требованиям технических регламентов таможенного союза», – уточнила Екатерина Казакова.

И объяснила: по сути, это углубленное изучение работы бюро стандарти-

зации и сертификации службы системы качества, которое в своей деятельности опирается на широкий спектр документов: законы, приказы, регламенты. Дело оказалось трудоемким: на реализацию проекта ушло около полугода, трудиться приходилось в основном в личное время. Нужно было учесть при этом много аспектов, ведь точность и грамотность в работе инженера бюро стандартизации более, чем важны.

Свои резюме на проект стажера оставили начальник службы системы качества Татьяна Шиш и руководитель



бюро стандартизации и сертификации службы системы качества Лариса Другакова. «Они же помогли и скорректировать, исправить некоторые моменты», – отметила Екатерина. В итоге работа Казаковой вошла в тройку лучших. Автора поощрили повышенными премиальными. Инженер уверена, что работа над проектом поможет ей в дальнейшем в профессиональном росте. И свое будущее связывает с работой на «Моготексе»: здесь, считает, есть все условия для того, чтобы молодой специалист мог раскрыть свой потенциал.

**Светлана ГАВРУСЕВА.**  
На фото: Екатерина Казакова.



БУДЬ В КУРСЕ!

ГОРИЗОНТЫ МОЛОДЫХ

Как помочь вчерашним выпускникам лицеев, колледжей, вузов быстрее и лучше освоиться в коллективе, ярче раскрыть свои таланты и возможности, поддержать их в решении социальных и других проблем? Мы расспросили об этом специалиста по работе с молодежью «Моготекса» Юлию Раговскую.

Она не скрывает: не только должность для предприятия новая, она и сама продолжает открывать для себя много нового в процессе знакомства с людьми и производством. Но тем, считает, интересней:

— Первое, что впечатлило на «Моготексе» — это масштабы. У меня папа всю жизнь на «Белшине» работает, потому я примерно представляла, что такое большое предприятие. Но когда все видишь своими глазами, меряешь цеха и фабрики шагами, общаешься с людьми — совсем другое впечатление. Понимаешь, насколько трудоемкий процесс создания тканей. Каково это — из тонких нитей соткать полотно, его покрасить, затем пошить из него одежду. Понятно, что управляют таким оборудованием специалисты своего дела.

— В среднем возраст работника нашего предприятия 45 лет. А сколько работает молодежи? И до какого возраста человек может отнести себя к такой категории?

— По градации, принятой в Беларуси, это люди до 31 года. Примерно каждый девятый из труженников нашего более чем двухтысячного коллектива относится к категории молодых. Но это не значит, что, если кто-то немного старше, он не может участвовать в наших проектах, предлагать свои идеи по реализации государственной молодежной политики и так далее. Наши двери открыты для всех!

— Это находит отклики? Предложения поступают?

— Да. Многие позитивно восприняли идею активировать свою общественную позицию, не ограничиваться рамками исключительно производственных задач. Понятно, что все люди разные, кому-то не хочется быть в центре внимания, кто-то пока занял выжидательную позицию. Но и костяк уже



тоже вырисовывается. Понятно, что мы координируем свою работу с профсоюзами, БРСМ, дирекцией предприятия, руководителем ДК «Моготекса». И это выливается в интересные проекты, которые объединяют, не оставляют равнодушными.

Среди всего прочего стали практиковать совместные вылазки — поездки, экскурсии. Очень понравились всем, например, «Здоровые выходные»: во время одного из таких

дней семейного отдыха желающие покатались на коньках в Ледовом дворце и получили от этого массу удовольствия.

— Для мобильности, оперативности и удобства вы задействуете все возможности соцсетей. Это работает?

— Конечно. Мы запустили Телеграмм-канал и Инстаграмм, которые рассказывают о новостях предприятия, города, страны. Практикуем различные челленджи. Казалось бы, малость — поздравить друг друга, помочь одиному ветерану — а ведь от добрых дел и самому как-то на душе теплее становится. К примеру, многим понравился челлендж «Азбука комплиментов», приуроченный к 8-му марта.

А участие в фотоконкурсе «Беларусь в моем сердце» позволило не только проявить свои таланты фотохудожника, но и показать красоту родного края — от природы до мегаполисов. К слову, в разных номинациях в этом конкурсе победили наши работники Наталья Шевко и Ирина Карачун.

Сейчас готовимся к профессиональному празднику, и всех тоже ждет много приятных сюрпризов. В том числе — челлендж «Я — работник легкой промышленности». Планируем под таким хештегом выложить фото сотрудников на рабочих местах. Этот год для всех нас особенный — «Моготекс» отметит пятидесятилетие со дня своего основания. Повод для гордости, согласитесь, очень весомый, потому и в будущем проектов намечается немало. Спектр мероприятий довольно большой, так что выбрать что-то для себя сможет каждый.

— Стало заметно, что молодежь и в целом работники предприятия более активно участвуют в районных и городских мероприятиях.

— Это правда. Представители «Моготекса» были задействованы в акциях, приуроченных

к 1-му мая, Дню Победы, Дню Государственных флагов, герба и гимна. Также у нас нашлось немало желающих принять участие в масштабном городском велопробеге, посвященном Году мира и созидания. А в смотре-конкурсе санитарных дружин ГО Ленинского района Могилева наша команда завоевала первое место, показав высокий уровень знаний и подготовки.

— За последние пару лет коллектив пополнился более, чем пятьюдесятью молодыми специалистами. На «Моготексе» созданы условия для того, чтобы ускорить для них подъем по ступеням профессионального роста: стажировки, конкурсы профмастерства. Нередко те, кто добивается результатов на рабочем месте, и в общественной жизни проявляют активность.

— Согласна с вами. Такими качествами, к примеру, обладают инженер-колорист производственной лаборатории Татьяна Белаусова, инженер-технолог отделочной фабрики Екатерина Насрединова, инженер бюро стандартизации и сертификации службы системы качества Екатерина Казакова. Грамотные, ищущие, креативные работники, разносторонние личности — не сомневаюсь, что у них есть немало идей, реализация которых добавит ярких красок в наши будни и праздники. А в целом намереваемся разработать и запустить анкеты, которые позволят высказаться каждому. Уверена, что это поможет нам найти больше точек соприкосновения, укрепить чувство товарищества. Полвека назад старшее поколение могилевчан заложило основы будущего флагмана отечественной текстильной промышленности. А задача молодежи — нести это звание дальше.

Беседовала Светлана МАРКОВА. На фото: Юлия Раговская.

ПРО СТУДЕНТОВ И ОТРЯДЫ

НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ

ОАО «Моготекс» создал условия для нового молодежного движения.

Производственный студотряд «Праменьчык» имени Михаила Лусто Могилевского государственного колледжа сферы обслуживания дал старт работе студенческих отрядов. Именно такой формат труда позволяет учащимся получить первые навыки профессиональной деятельности, дарит атмосферу неформального общения, помогает обрести уверенность в собственных силах. А также — дает возможность заработать, проявить свои лидерские качества, научиться трудиться в команде.

С инициативой создания такого отряда выступила администрация нашего предприятия и учащиеся колледжа. Это предложение поддержали и в Могилевском городском комитете «Белорусского республиканского со-

юза молодежи». За опытом на предприятие пришли девять учащихся колледжа. Будущие швеи полностью окунулись в производственный процесс швейной фабрики. В частности, они были заняты на пошиве кухонных принадлежностей и трудились после учебы в рабочие дни.

Спустя месяц к первому отряду присоединился второй отряд этого же колледжа: «Весна» имени Николая Яшина. В нем — восемь будущих швей. Коллектив ОАО «Моготекс» создал для студотрядовцев все благоприятные условия и надеется, что девушки вскоре вернутся на предприятие уже в качестве молодых специалистов.

Юлия РАГОВСКАЯ, специалист по работе с молодежью. На фото: для студотрядовцев созданы все условия.



ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Путевка в будущее

Для инженера технического отдела Ирины Яковлевой предприятие стало значимой ступенью в профессиональной карьере.

Ирина не скрывает: в свое время поступать в Могилевский профлицей №7 решила, скорее, по наитию. Из всех предлагаемых вариантов выбрала специальность лаборанта химического анализа. Отчасти потому, что в школе с химией проблем никогда не имела. И не ошиблась: в колледже предмет для нее раскрылся еще полнее.

А уже на «Моготексе», в производственной лаборатории отделочной фабрики, нашла своим знаниям практическое применение.

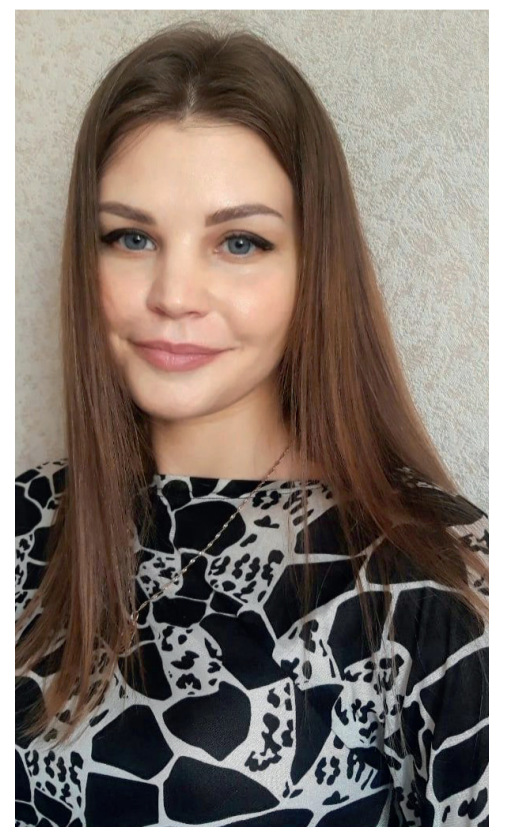
— Инженера составляют «рецепты» красителей, а задача лаборантов — составить краску так, чтобы соответствовала этим требованиям, — поделилась Ирина.

В итоге работа увлекла настолько, что девушка решила двигаться дальше: продолжить учебу в Могилевском университете продолжения образования (сегодня — Белорусский государственный университет пищевых и химических технологий). Причем без отрыва от производства. Сочетать два серьезных дела не так-то просто, но на предприятии для этого условия есть. Ну, а собственного трудолюбия Яковлевой не занимать.

Сегодня задачи специалиста масштабнее — она просчитывает режимы обработки всех артикулов тканей на каждом из циклов её отделки — от отварки до крашения или набивки. Ирина не скрывает: то, что прошла путь от лаборанта до инженера, очень помогает делу.

Ирина Яковлева также — в числе активных спортсменов «Моготекса». В составе команды по волейболу не раз отстаивала честь пред-

приятия на городских соревнованиях по этому виду спорта. Было дело, выступала даже за отраслевую команду Беллегрпрома.



— С волейболом на «ты» еще со школы — когда в пятом классе записалась в школьную секцию, — поделилась инженер. — И эти спортивные навыки на предприятии тоже оказались востребованными.

Виктория СВЕТЛАНОВА. На фото: Ирина Яковлева.

## МЫ ВМЕСТЕ

## «МОЯ СЕМЬЯ – МОЯ СТРАНА»

В рамках одноименной республиканской акции на предприятии вместе с БРСМ Ленинского района Могилева был организован спортивный праздник, в котором за победу боролись семьями. Для детей работников «Моготекса» также провели экскурсию на производство.

Когда дома все в порядке, тогда и на работе дела спорятся. А семейный климат напрямую зависит от того, как много времени домочадцы проводят друг с другом, есть ли у них общие интересы и занятия. Наше предприятие тоже решило внести свою лепту в укрепление отношений детей и родителей, предложив попробовать свои силы в спортивных играх «Папа, мама, я – спортивная семья!». В празднике участвовали пять семей работников организации. Командам при этом нужно

тина и Ирины Карачун, которые выступали с дочкой Викторией.

Ко Дню семьи дирекция «Моготекса» также провела для детей работников экскурсию по предприятию. Нужно было видеть горящие глаза ребят, которым была интересна каждая деталь, все процессы производства. Ребята задавали множество вопросов, на которые заместитель генерального директора Петр Скачков дал обстоятельные ответы. К слову, сами сотрудники тоже с



было проявить не только спортивные способности, но и интеллектуальные.

Свои таланты ярко проявили Василий и Светлана Борисенко с сыновьями Владиславом и Тимофеем, Наталья Шевко с дочерьми Алисой и Викторией, Антон Капорович со своей тетей Екатериной, сестрой Стефанией и братом Тимофеем, Анастасия Загуменная и Наталья Чепик. А победителем конкурсов стала семья Констан-

удовольствием прошли по своему предприятию. И отметили: хотя трудятся здесь не первый год, на экскурсии побывали впервые. Как оказалось, это интересно и познавательно!

**Юлия РАГОВСКАЯ,**  
специалист по работе с молодежью.  
На фото: Главное – участие! Ребятам и их родителям экскурсия очень понравилась.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Снежана стала первой

На базе ОАО «Моготекс» прошел республиканский конкурс профессионального мастерства по профессии «швея».

Представители 18 предприятий Гомеля, Витебска, Минска, Гродно и Жодино приехали в Могилев, чтобы подтвердить свое мастерство. Председатель профкома ОАО «Моготекс» Любовь Борисова подчеркнула, что такие конкурсы – возможность привлечь на предприятия необходимые кадры, повысить престиж рабочих профессий. А также – возможность продемонстрировать свои способности, обменяться опытом, повысить профессиональный уровень.

По результатам двух этапов конкурса были выявлены победители. Третье место заняла швея ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛЛАВТОМАЗ» – Елена Волосевич, второе – швея ОАО «Элема» Валентина Капитулина.

А победителем стала наша работница – швея ОАО «Моготекс» Снежана Ващенко!



## ТАК ДЕРЖАТЬ!



Команда ОАО «Моготекс» заняла 2 место в городских соревнованиях санитарных дружин гражданской обороны.

Всего в конкурсе принимали участие 8 команд предприятий Могилева. Соревнования проходили в 6 этапов.

## СПОРТ

## БЫТЬ ЗДОРОВЫМ, СИЛЬНЫМ, ЛОВКИМ



Весенние месяцы на «Моготексе» были насыщены спортивными мероприятиями. В круглогодичной спартакиаде предприятия текстильщики приняли участие в соревнованиях по плаванию, легкоатлетическому кроссу.

В выполнении государственного физкультурно-оздоровительного комплекса, который прошел в рамках Могилевской городской круглогодичной спартакиады, – вошли в



тройку лучших. А в легкоатлетическом кроссе, который входит в программу городской спартакиады, – были четвертыми.

Поздравляем наших спортсменов с успехами и желаем новых достижений!

**Лилия МАКСИМКОВА,**  
директор Центра физкультурно-оздоровительной работы.  
На фото: яркие мгновения спортивных соревнований.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

### Каждому электроприбору – своя розетка

Сегодня трудно представить себе любой дом без электробытового прибора. Утюги и чайники, кофеварки и миксеры, телевизоры и стиральные машины – один только их перечень занимает несколько строк! Но, приобретая любую новую бытовую технику, нужно всегда помнить о правилах техники безопасности.

И самое первое из них гласит: покупать электробытовые приборы нужно только у тех продавцов, которые имеют на данный вид товара сертификаты соответствия. Эксплуатировать такую технику тоже необходимо в строгом соответствии с паспортными данными и технической документацией завода-изготовителя.

Чрезвычайно опасно располагать электроприборы вблизи легковоспламеняющихся предметов (штор, одежды, постельных принадлежностей). Не стоит забывать и то, что опасно пользоваться поврежденными розетками, накрывать электронагревательные приборы тканью и другими горючими материалами. А также – помнить, что нельзя включать больше двух электроприборов в одну розетку, потому что из-за превышения максимально допустимой нагрузки может возникнуть аварийный режим работы электропроводки и, как следствие, – «короткое замыкание» и пожар.

Даже уходя из дома на несколько минут, необходимо выключать все электроприборы из розеток, никогда не оставлять детей одних в помещении с включенной бытовой техникой.

Если случилось возгорание электроприборов, первым делом необходимо их обесточить. Помните, что вода является проводником электрического тока, поэтому тушить ею приборы под напряжением опасно для жизни.

**Виктория СТАРОСЕЛЕЦ,**  
инспектор СПиВО МГОЧС.

### Сохранить свое здоровье и помочь другим

23 мая мы в очередной раз отметили Всемирный день борьбы с артериальной гипертензией, а 14 июня в День донора будет отдана дань людям, которые спасают чужие жизни.

Артериальная гипертензия – понятие собирательное. Повышенное давление может быть свидетельством наличия большого количества заболеваний. Прежде всего, АГ может говорить о болезни почек и артерий. Кроме того, повышенное артериальное давление вызывают и сердечные болезни.

В первую очередь необходимо выявить причину АГ, чтобы назначить правильное лечение. В нашем здравпункте каждый сотрудник предприятия имеет возможность установить уровень артериального давления, а также провести глюкометрию, электрокардиографию для подтверждения диагноза.

Современные лекарственные средства обеспечивают адекватный контроль давления в течение всей жизни, поэтому не стоит откладывать поход к специалисту.

В канун Всемирного Дня донора также хочется поблагодарить тех людей, которые помогают спасению чужих жизней и добровольно сдают для этого свою кровь. Переливание крови и ее продуктов позволяет ежегодно спасать миллионы людей и улучшать качество жизни пациентов.

**Наталья КОВАЛЕВИЧ,**  
заведующая здравпунктом.

### НА ВЕСЕЛОЙ ВОЛНЕ

Решил начать жизнь с чистого листа, но судьба завернула в него рыбу.

xxx  
– Готовить? Я?! Да у меня даже вода пригорает!

xxx  
Если вы выбрали меня, значит, у вас хороший вкус. Но это не значит, что вам повезло.

xxx  
– Здравствуйте, я пришел на собеседование.

– Отлично, а у вас есть опыт?

– Да, это мое двадцатое собеседование.

xxx

Жизнь – странная штука: сначала не хочется вставать в школу, потом в университет, потом на работу... А потом бац – и надо срочно в автобусе в 6 утра ехать на другой конец города: там картошка дешевле.

xxx  
Чтобы приготовить этот кофе, мы выбрали самые лучшие зерна. А что осталось – сварили.

xxx  
В тайском ресторане блюдо «Дары моря» съело двух посетителей...

xxx

У кого что болит, то и приносит доход психотерапевту.

xxx

Рыба благотворно влияет на кору головного мозга. Поэтому всем тугодумам иногда нужно давать леща.

xxx  
Обладатель микроволновки: кружка всегда останавливается ручкой внутрь.

xxx  
Опытная жена думает на три зарплаты мужа вперед.

xxx

Объявление: «Ищу замужнюю и разочаровавшуюся женщину, которая хочет отомстить своему мужу и готова продать все его рыболовные снасти за полцены».